



**ОСНОВНА ШКОЛА**  
**"УЧИТЕЉ ТАСА"**

Ниш, Рајићева 24

тел. 018/522-834; 018/526-777; факс 018/526-776; веб: www.uciteljtasa.edu.rs; e-mail: uctasa@gmail.com

ТЕК. РАЧУН: 840-1684890-42  
840-1684886-24

ПИБ: 100619402  
МАТ. БР. 07174489  
РЕБ. БР. 0162902273  
ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: 8520

ДЕЛ. БР. 01-517

ДАТУМ 12.5.2022 год.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности (Сл.гл.РС бр. 52/2021-даље: Закон) на седници Школског одбора Основне школе „Учитељ Таса“ у Нишу одржаној дана 12.05.2022. године усваја се

**План мера за отклањање и ублажавање**  
**неравномерне заступљености полова у ОШ „Учитељ Таса“ Ниш**  
**у 2022. години**

1. Овим планом се, у складу са законом, уређују мере за остваривање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2022. години у ОШ „Учитељ Таса“ Ниш, носиоци реализације активности и друга питања, са циљем да се успостави радномерни однос полова у школи.

2. ПЛАН МЕРА

(1) Основни подаци о послодавцу и о запосленима

Подаци о послодавцу

Назив школе	Основна школа „Учитељ Таса“
Седиште школе	ул. Рајићева 24, 18000 Ниш
ПИБ	100619402
Верификација школе	022-05-356/2020-07/1 од 01.03.2022. године Министарство просвете, науке и технолошког развоја
Матични број	07174489
Шифра делатности	8520 (основно образовање)

(2) Укупан број запослених разврстан по полној структури

Број запослених	
Мушкарци	18
Жене	77
Укупно	95

(3) Укупан број руководећих места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа	0	1	1
Извршилачка	18	76	94

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене *	Укупно
Директор	0	1	1
Помоћник директора	1	2	3

У школској 2021/2022. години школа има помоћника директора 0,50%. У овом плану биће приказана у оквиру наставника.

Извршилачка радна места	Мушкарци	просек година	Жене	просек година	Укупно
Наставници разредне наставе	3	55,3	21	47,9	24
Наставници предметне наставе	11	50,5	35	48,6	46
Васпитачи	0		3	44,3	3
Стручни сарадници	0		4	53,5	4
Секретар	0		1	40	1

Дипл.екон.за финанс.рачунов. послове	0		1	47	1
Референт за финанс.рачун послове	0		1	55	1
Домар одржавања	2	54,5	0		2
Чистачица	2	55	10	55,1	12
Укупно	18		76		94

(4) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Истоврсна радна места	Мушкарци	Жене
Руководећа	0	0
Извршилачка	0	0

Нема истоветних радних места са различитом зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, с обзиром да је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ( Сл.гласник РС. бр.44/2001.....48/2021, 123/2021-др.зак.), тако да свако радно место има свој коефицијент.

(5) Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или на обуку у извештајном периоду, према полној структури запослених:

Мушкарци	14
Жене	63
Укупно	77

Стручно усавршавање је обавеза свих наставника, васпитача и стручних сарадника

(6) Укупан број примљених и отпуштених запослених за извештајни период, према полној структури :

2021.год.	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени (по конкурсу, на неодређено време)	0	1	1
Отпуштени	0	0	0

У 2022.години (шк.2021/22.г.) започет пријем по конкурсу за још 1 радно место.

У случају добијања сагласности за попуна других слободних места у 2022. години, водити рачуна о могућности пријема у радни однос мање заступљеног пола (носиоци активности: комисија, директор).

Попуна радних места путем преузимања из других школа врши се у складу конкретном ситуацијом (са листе министарства, уз сагласност радне подгрупе), али и том приликом водити рачуна о свакој могућности за успостављање равноправности полова.

За шк. 2022/23.годину попуна радних места, те самим тим пријем нових лица, вршиће се у складу са важећим прописима у области образовања, при чему такође водити рачуна о равномерној заступљености полова.

(7) Број жена на породилском одсуству, за извештајни период: 0.

Број жена на породилском одсуству у претходној календарској години	
Одобрено породилско одсуство/нега детета	0
Враћене на рад по истеку породилског одсуства	0
Престао радни однос по окончању породилског одсуства	0

Број жена на породилском одсуству у 2022.години: 0	
Одобрено породилско одсуство	0
Враћене на рад по истеку породилског одсуства	0
Престао радни однос по окончању породилског одсуства	0

(8) Број радних места, према општем акту, за који постоји оправдана потреба прављења разлика према полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

(9) Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова

<b>Активности</b>	<b>Носиоци реализације</b>	<b>Рокови</b>	<b>Очекивани резултати</b>
-------------------	----------------------------	---------------	----------------------------

1. Запошљавање мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре	Директорка школе	У континуитету	Постепено уједначавање заступљености по полу
2. Уколико постоји могућност, када лицима мушког пола престане радни однос, да у школи буде примљено лице мушког пола	Директорка школе	У континуитету	Постепено уједначавање заступљености по полу
3. Стручно усавршавање запослених из области равноправности полова	Директорка школе	У континуитету	Равномернији положај мушкараца и жена

На основу Плана, може се закључити да у школи ради више жена него мушкараца, због саме специфичности професије.

Општи циљ плана је да се успостави равномернији однос полова у школи.

Директорка школе



Председник ШО


