РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОСНОВНА ШКОЛА
„УЧИТЕЉ ТАСА“
Број: 01-1123/1
Датум: 12.9.2024. године
Н И Ш

Извештај
о спровођењу родне равноправности
у ОШ “Учитељ Таса“ Ниш
за 2023. годину - шк. 2023/24. годину

1, Подаци о школи:
Назив школе**:** **Основна школа „Учитељ Таса“ Ниш**
Седиште школе: 18000 Ниш, ул. Рајићева 24
ПИБ: 100619402
Матични број: 07174489
Шифра делатности: 8520 (основно образовање)
Верификација школе 022-05-356/2020-07/1 од 01.3.2022. године, Министарство просвете, науке и технолошког развоја

2. Укупан број запослених (по глави) разврстан по полној структури:

Школска 2023/24. год. (Годишњи план рада школе за шк. 2023/24.год.)

Број запослених	
Мушкарци	16
Жене	81
Укупно	97

3. Подаци о броју *извршилачких* радних места разврстан по полној структури (по глави) у школској 2023/24.години:

		Ж	*М*
1.	наставници и васпитачи	62	15
2.	стручни сарадници: психолог, педагог, социјални радник, библиотекар	4	0
3.	секретар школе	1	0
4.	административно-финансијско особље	2	0
5.	помоћно-техничко особље	10	3
		УКУПНО	
		79	18

4. Подаци о броју *руководећих* радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

- Директор ж - 1 м - 0

- Помоћник директора – 0,50% извршилаца (ж)

Напомена: помоћник директора одређује се за школску годину.

5. Квалификације које поседују запослени (извршилачка и руководећа радна места), разврстана по полу:

Стручна спрема	*ж*	*м*
висока	63	13
виша	6	1
средња (IV и V степен)	1	2
основна школа	10	1

6. Разлози због којих су на појединa радна места у школи запошљени у већем броју припадници једног пола: Евиднетно је да у школи ради више жена него мушкараца, због саме специфичности професије.

7. Структура лица именованих у орган управљања-Школски одбор, разврстана према полу:
ж - 3 м - 6

8.Број и структура кандидата пријављених на конкурсе за радна места на неодређено време и број и структура запослених на неодређено време у шк. 2023/24.година: конкурса није било.

9. Број запослених који су добили отказ, односно који су отпуштени: ж-0 м-0
Запосленима престаје радни однос истеком времена на који заснују радни однос, односно одласком у пензију. Отпуштања није било.

10. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Истоврсна радна места	Мушкарци	Жене
руководећа	0	0
извршилачка	0	0

11. Подаци о броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених: Стручно усавршавање је обавеза запослених – пре свега наставника и васпитача, при чему се израђују и усвајају планови и извештаји о стручном усавршавању за сваку школску годину, и на исте се упућује сво наставно особље. Школа је у обавези и да омогући и право на напредовање у звањима, у складу са позитивним прописима у области образовања.

12. Подаци о броју радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад: Таквих радних места нема у школи.

13. Број жена на породиљском одсуству, за извештајни период: 3.

14. Број примљених пријава запослених о њиховој изложености узнемиравању и другом поступању која има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода:
ж - 0 м – 0

15. Број и проценат пријављених случајева насиља по основу пола, односно рода: Нема

Закључак: Евидентно је да у школи ради више жена него мушкараца, због саме специфичности професије. У складу са конкретним околностима и структуром лица која се пријављује на конкурс, као и случајевима преузимања са листе технолошкох вишкова, уз сагласност надлежног министарства, а у циљу запошљавања мање заступљеног пола ради успостављања равномернијег односа полова у школи, настоји се да се, колико год је могуће, врши заснивање радног односа са лицима оба пола.

Директорка школе

_____

Радмила Крстић